

# Disparitatea salarială de gen



*Curs de instruire „Utilizarea statisticilor de gen”  
Natalia Kleinknecht, Biroul Național de Statistică  
22-23 noiembrie 2018*

# Disparitatea salarială de gen

**Sursa de date** – Cercetarea statistică în întreprinderi „Câștigurile salariale și costul forței de muncă” (M3).

**Periodicitate** – anual


**Cercul de cuprindere** – toate unitățile economice și sociale indiferent de forma de proprietate și forma organizatorico-juridică, care angajează salariați

**Volumul eșantionului** – aproximativ 14 000 de unități anual

**Termenul de diseminare** – luna septembrie după anul de referință

# Disparitatea salarială de gen (Gender Pay Gap)

***Disparitatea salarială de gen (în formă neajustată)*** reprezintă ponderea diferenței dintre câștigul salarial mediu brut al bărbaților și cel al femeilor în câștigul salarial mediu brut al bărbaților, exprimată procentual (%)


$$DSG = \frac{CS_B - CS_F}{CS_B} \times 100$$

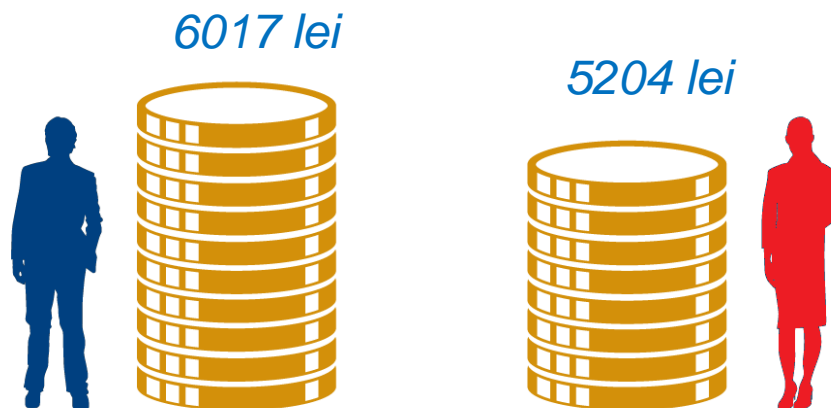
*DSG* – disparitatea salarială de gen

*CS<sub>B</sub>* – câștigul salarial mediu brut lunar al bărbaților

*CS<sub>F</sub>* – câștigul salarial mediu brut lunar al femeilor

**Notă:** definiția diferă de cea UE: *Câștigul salarial mediu brut **lunar***, în loc de *Câștigul salarial mediu brut **orar***.

## Exemplu de calcul 2017



$$DSG = \frac{6017 - 5204}{6017} * 100 = 13,5$$

# Interpretare

Disparitatea salarială de gen arată în ce măsură câștigurile salariale ale bărbaților diferă de cele ale femeilor:

- ✓ Când diferența este egală cu „0” – există egalitate în câștiguri salariale (CS)
- ✓ O valoare mai apropiată de „100” înseamnă mai multă inegalitate decât o valoare mai apropiată de „0”
- ✓ Valorile pozitive indică că CS ale femeilor sunt mai mici decât CS primite de bărbați
- ✓ Valorile negative – CS ale femeilor sunt mai mari decât CS ale bărbaților

Ca indicator neajustat ("brut"), DSG oferă o imagine de ansamblu asupra diferențelor dintre bărbați și femei și măsoară un concept mai amplu decât conceptul

*„plată egală pentru muncă de valoare egală”.*

O parte a diferenței de câștiguri poate fi explicată prin:

- caracteristicile individuale ale bărbaților și femeilor (nivelul de educație, vechimea în muncă, poziția ierarhică etc.)
- segregarea de gen pe activități economice și ocupații.

De regulă, în cazul condițiilor de muncă egale, salariile de încadrare ale femeilor și bărbaților sunt aceleași.

Când se iau în calcul factorii care determină discrepanța – se obține discrepanța salarială „ajustată”.



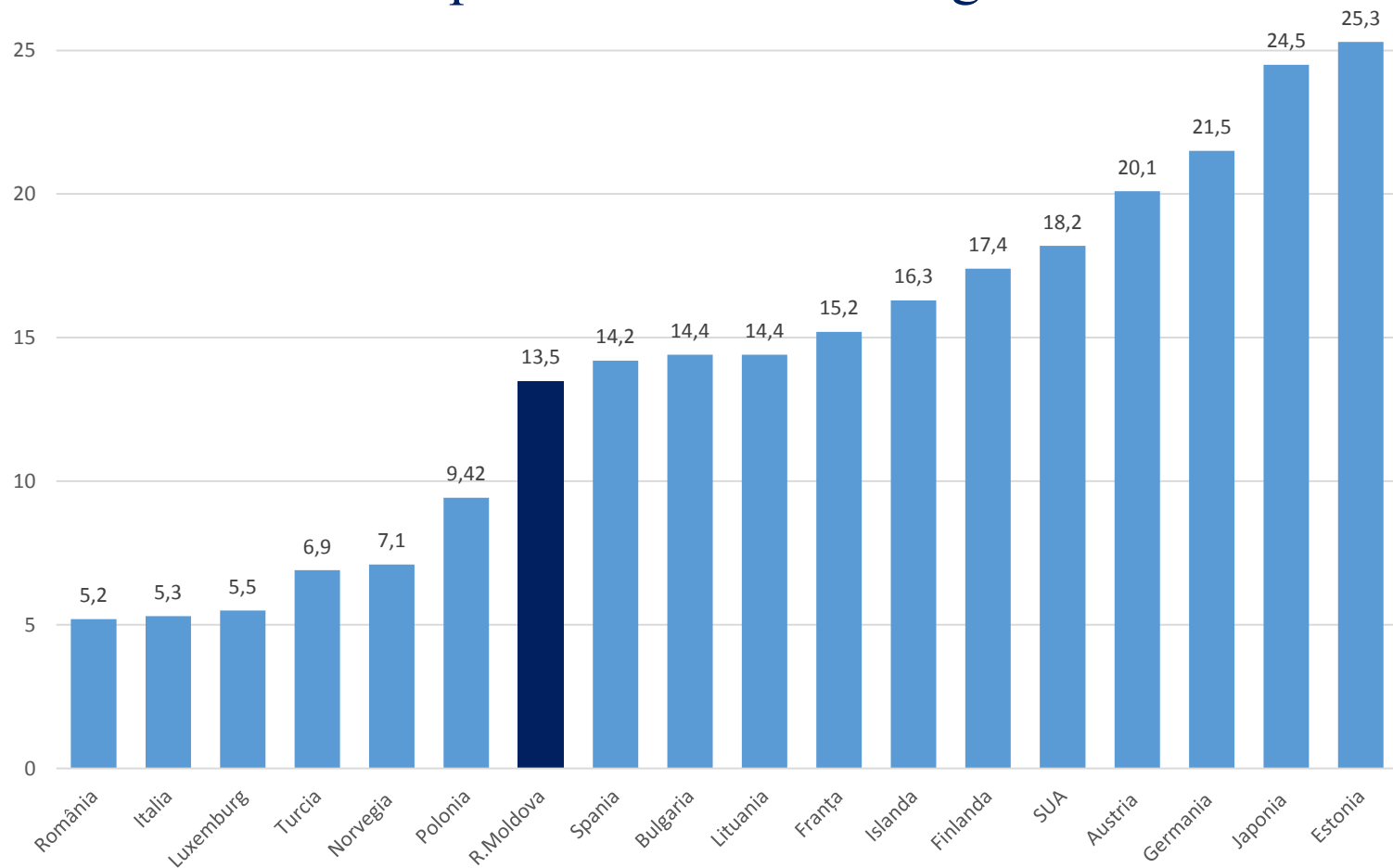
# Reflecții

Diferența de remunerare între femei și bărbați este un indicator cheie pentru evaluarea egalității de șanse și a amplitudinii discriminării la locul de muncă, și totuși:

Diferența de remunerare între femei și bărbați măsoară *inegalitatea*,  
dar nu neapărat *discriminarea*

Pentru a confirma sau infirma discriminarea femeilor sau bărbaților în raport cu remunerarea, sunt necesare studii suplimentare, specializate, cu estimarea disparităților salariale rezultate din nivelul de educație sau calificare, experiența/vechimea în muncă, durata timpului de muncă (complet/parțial), ocupația/funcția deținută etc.

# Disparitatea salarială de gen



La nivel internațional conform unei analize a Forului Economic Mondial, efectuate în baza a 144 de țări, femeile se confruntă cu un decalaj în salarizare, decalajul persistă chiar și în Islanda (GPG-16%), țară clasată ca fiind cea mai neutră din punct de vedere al genului.

# Activitate practică

## 1. Extrageți datele din banca de date statistice:

- a) Activități economice
- b) Ani: 2015, 2016, 2017
- c) Sector: Total pe economie
- d) Câștigul salarial mediu brut lunar
- e) Femei, Bărbați

[http://statbank.statistica.md/pxweb/pxweb/ro/30%20Statistica%20sociala/30%20Statistica%20sociala\\_03%20FM\\_SAL010\\_serii%20anuale/SAL010100.px/?rxid=b2ff27d7-0b96-43c9-934b-42e1a2a9a774](http://statbank.statistica.md/pxweb/pxweb/ro/30%20Statistica%20sociala/30%20Statistica%20sociala_03%20FM_SAL010_serii%20anuale/SAL010100.px/?rxid=b2ff27d7-0b96-43c9-934b-42e1a2a9a774)

## 2. Calculați DSG



ZIUA STATISTICIANULUI  
ÎN REPUBLICA MOLDOVA  
20.10.2018  
STATISTICI MAI BUNE  
PENTRU O VIAȚĂ MAI BUNĂ



***VĂ MULȚUMESC PENTRU  
ATENȚIE!***