

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
по заполнению краткосрочных показателей по торговле, услугам и сельскому хозяйству
(вопросник SERV TS)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. **Целью обследования** является разработка статистических данных, гармонизированных с Регламентами Европейского Сообщества № 1165/1998 и № 1158/2005 по расчету краткосрочных показателей.

1.2. **Охват:** Месячное статистическое обследование охватывает предприятия с основным видом деятельности согласно КЭДМ:

- А „Сельское хозяйство, охота и лесоводство”, за исключением сельскохозяйственных предприятий (в частности птицеводческих) со значительным второстепенным видом деятельности в области обрабатывающей промышленности, которые были включены в обследование IND TS «**Краткосрочные статистические показатели в промышленности**»
- В „Рыболовство, рыбоводство”
- G „Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей, мотоциклов, бытовых товаров и предметов личного пользования”
- H „Гостиницы и рестораны”
- I „Транспорт и связь”
- J „Финансовое посредничество” (за исключением страховых компаний);
- M „Образование” (за исключением бюджетных организаций)
- N „Здравоохранение и социальные услуги” (за исключением бюджетных организаций)
- O „Прочие коммунальные, социальные и персональные услуги” (за исключением бюджетных организаций)

1.3. **Вопросник SERV TS - Краткосрочные статистические показатели по торговле, услугам и сельскому хозяйству** заполняется ежемесячно, подписывается руководителем и заверяется печатью предприятия.

1.4. Вопросник заполняется всего **по предприятию**, в том числе по структурным подразделениям (филиалы, представительства, производственные подразделения, собственные магазины, и др.)

Примечание: В случае, если предприятие, которое имеет структурные подразделения, не располагает достаточной информацией для заполнения разделов **PER** «Численность занятых лиц и рабочее время» и **SAL** «Начисленные выплаты и заработная плата» всего по предприятию, тогда по указанию предприятия и согласованию с территориальным органом статистики, эта информация заполняется непосредственно структурными подразделениями и представляется отдельно территориальному органу статистики согласно статистическому отчету MUNCA 1.

1.5. **Стоимостные показатели** указываются с десятичным знаком (с одной цифрой после запятой).

1.6. **Раздел «Идентификационные данные»** – содержит информацию относительно идентификационных данных предприятия.

2. ОПРЕДЕЛЕНИЯ, КЛАССИФИКАТОРЫ

2.1. **Классификатор видов экономической деятельности Молдовы (КЭДМ)**, утвержденный Постановлением Департамента «Молдова-Стандарт» № 1444-ST от 04 января 2004 г., применяется во всех областях экономической и социальной деятельности и обязателен для применения для всех юридических и физических лиц.

2.2. **Определения**, используемые в настоящих методологических указаниях, означают:

Предприятие является организационной/правовой единицей, производящей товары или услуги, обладающей финансовой независимостью, в основном для обеспечения своих текущих потребностей.

Экономическая деятельность осуществляется тогда, когда при сочетании ресурсов - капитала, рабочей силы, финансовых ресурсов, информационных потоков – осуществляется производство товаров или услуг. На практике, хозяйствующие субъекты могут осуществлять несколько видов экономической деятельности, и необходимо определить основной вид деятельности для включения хозяйствующего субъекта в соответствующий класс деятельности (4 знака) согласно классификатору КЭДМ.

Основным видом деятельности¹ является тот вид деятельности, который создает наибольшую часть всей добавленной стоимости предприятия.

Второстепенными видами деятельности являются те виды деятельности, которые производят товары и услуги для поставки третьим сторонам, но способствуют в меньшей степени созданию добавленной стоимости и не являются основными видами деятельности.

2.3. В случае, когда предприятие, помимо основной деятельности, осуществляет несколько второстепенных видов деятельности, для которых ведет отдельный учет, предприятие должно представлять данные, как по основному, так и по второстепенным видам деятельности. Предприятие на самофинансировании, со средней численностью работников до 50 человек, могут заполнить в разд. «NR» и «SAL» только графу „всего по предприятию” без детализации по видам деятельности.

¹ В случае неясности определения вида деятельности, просим обратиться к специалистам органов статистики.

3. РАЗДЕЛ СА «ОБОРОТ ПРЕДПРИЯТИЯ (ДОХОД ОТ ПРОДАЖ)»

3.1. **Оборот предприятия (доход от продаж)**, в статистических целях составляют доходы, полученные от продажи продукции, товаров, оказанных услуг и выполненных работ (скидки, предоставленные клиентам, не включаются), включая доход от сдачи в аренду. Этот показатель составляет сумму оборота по кредиту счета 611 «Доход от продаж» и субсчета 6122 «Доходы от текущей аренды».

3.2. В Оборот предприятия (доход от продаж) **не включается**:

- НДС и другие вычитаемые аналогичные налоги, связанные с оборотом;
- другие операционные доходы (оборот по кредиту счета 612 «Другие операционные доходы», за исключением субсчета 6122 «Доход от продаж», который включается в оборот предприятия);
- доход от продажи долгосрочных активов (оборот по кредиту счета 621 «Доход от инвестиционной деятельности»);
- другие доходы от инвестиционной деятельности, финансовой деятельности, чрезвычайные доходы (оборот по кредиту счетов 621 «Доход от инвестиционной деятельности», 622 «Доход от финансовой деятельности», 623 «Чрезвычайные доходы»);
- стоимость тары, возвращенной после поставки.

4. РАЗДЕЛ VS « ОБЪЕМ РОЗНИЧНОГО ТОВАРООБОРОТА И РЫНОЧНЫХ УСЛУГ, ОКАЗАННЫХ НАСЕЛЕНИЮ »

4.1. В стр. 10 **„Объем розничного товарооборота - всего”** показывается стоимость товаров, проданных в розницу населению для потребления, личного или домашнего использования (независимо от того учитывается ли эта продажа на счете 216 „Продукты” или 217 „Товары”) за наличный расчет или в кредит, через магазины, супермагазины, торговые центры, павильоны, киоски, палатки, лотки, через потребительские кооперативы, аптеки, по почте, через интернет, независимо от вида деятельности и формы собственности предприятия.

Сюда также включаются:

- розничная продажа товаров собственного производства, осуществляемая промышленными предприятиями через сеть своих магазинов;
- розничная продажа автомобилей, мотоциклов, деталей и принадлежностей для автомобилей и мотоциклов;
- розничная продажа автомобильного горючего, смазочных и охлаждающих продуктов;
- услуги по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей и мотоциклов;
- услуги по ремонту бытовых товаров и предметов личного пользования.

Не включается:

- продажа сельскохозяйственной продукции, осуществляемая фермерами производителями, не через сеть собственных магазинов;
- продажа пищи и напитков для потребления на месте;
- продажа готовой пищи, отпущенной в пакетах.

Объем розничного товарооборота приводится в розничных ценах - фактических ценах продажи, включающих торговую наценку, налог на добавленную стоимость и налог с продаж, по моменту отпуска товаров покупателю, **независимо от момента оплаты**.

Из стр. 10 выделяется НДС, относящийся к продаже товаров в розницу, который показывается в стр. 11 **„Налог на добавленную стоимость”**.

4.2. В стр.12 **„Продажа продовольственных товаров, напитков и табачных изделий”** показывается стоимость продовольственных товаров, напитков (алкогольных и безалкогольных) и табачных изделий, проданных в розницу (независимо от того учитываются ли эта продажа на счете 216 „Продукты” или 217 „Товары”).

4.3. В стр.20 **„Объем рыночных услуг, оказанных населению - всего”** показывается стоимость услуг, которые являются предметом купли-продажи на рынке и оказываются непосредственно населению, за счет собственных средств, независимо от вида деятельности, формы собственности, практикуемых цен (тариф, такса, коммерческие цены) и способа оплаты.

Объем рыночных услуг, оказанных населению, приводится в фактически действовавших рыночных ценах, включающих налог на добавленную стоимость и налог с продаж, по моменту предоставления услуг, **независимо от момента оплаты**.

Из стр. 20 выделяется НДС, относящийся к предоставлению рыночных услуг населению, который показывается в стр. 21 **„Налог на добавленную стоимость”**.

5. РАЗДЕЛ PER «ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАНЯТЫХ ЛИЦ И РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ»

5.1. В Разд. PER: **«Численность занятых лиц и рабочее время»** данные заполняются по предприятию в целом, с разделением на основную и второстепенные виды деятельности на уровне подкласса (5 знаков согласно КЭДМ).

5.2. Экономические агенты на самофинансировании, со средней численностью работников **до 50 человек**, могут заполнить в Разд. PER только графу „всего по предприятию” без деления по видам деятельности.

5.3. В соответствии с Трудовым Кодексом, категория **наемные работники** включает всех работников, которые выполняют работу соответствующую определенной специальности, квалификации или должности, и получающих заработную плату на основании индивидуального трудового договора (письменного или устного) с предприятием или местной единицей (филиалом, представительством), независимо от вида выполняемой работы, количества отработанных часов (полное или неполное рабочее время) и от срока договора (на определенный или на неопределенный срок).

Не включаются в категорию наемных работников члены административного совета, а также индивидуальные предприниматели - лица, которые не являются наемными работниками предприятия и которые выполняют работы или оказывают услуги предприятию на основе гражданско-правового договора (договор подряда, договор оказания услуг, договор перевозки, и т.п.) в соответствии с Гражданским Кодексом (ст. 26) и Налоговым Кодексом (ст.5.16) Республики Молдова.

5.4. По стр.10 **„Списочная численность наемных работников на конец месяца (без работников с приостановленным действием индивидуального трудового договора и внешних совместителей)”** указывается

списочная численность наемных работников на конец месяца (без численности работников с приостановленным действием трудового договора и внешних совместителей), которая включает лиц с индивидуальным трудовым договором на определенный или неопределенный срок (включая менеджера или администратора), трудовой договор которых не был приостановлен, будучи действительным на последний день месяца, за который составляется вопросник. Таким образом, списочная численность охватывает: всех платных работников, которые состоят в платежных ведомостях предприятия, в том числе сезонные, временные, работающие неполное рабочее время, надомники, платные владельцы, а также лиц, временно отсутствующих на определенный срок (ежегодные отпуска, забастовки и т.п.).

Не включаются: наемные работники, откомандированные на работу за границу, лица осуществляющие работы по ремонту или содержанию от имени других предприятий, внешние совместители.

5.5. По **стр.20 „Списочная численность наемных работников с приостановленным действием индивидуального трудового договора на конец месяца“** учитываются наемные работники, **трудоустроенные с приостановленным действием индивидуального трудового договора** независимо от месяца, когда имело место приостановление, будучи в одной из ситуаций, предусмотренных Трудовым Кодексом, ст. 75-78, об “Приостановление действия индивидуального трудового договора” (примеры: отпуск по беременности и родам, болезнь или травма, отпуск по уходу за ребенком, призыв на срочную военную службу, откомандирование, занятие ответственной государственной должности по назначению или в результате выборов на соответствующий период и т.п.). Здесь также включаются работники, находящиеся в **техническом простое** (Трудовой Кодекс ст. 80(4)), независимо от того, получают они или нет, в соответствии с действующим законодательством, пособие от основной заработной платы согласно рабочему месту, выплаченное из фонда заработной платы, а также работники, находящиеся в **неоплаченных отпусках по инициативе администрации**.

5.6. По **стр.30 „Средняя численность наемных работников ((без работников с приостановленным действием индивидуального трудового договора и внешних совместителей))“** показывается **средняя численность наемных работников**, которая является простой арифметической средней, получаемой путем суммирования списочной численности работников за каждый день **(без работников с приостановленным действием индивидуального трудового договора и внешних совместителей)** соответствующего месяца - включая еженедельные выходные и нерабочие праздничные дни - и деления на общее число календарных дней. В ежедневную списочную численность работников принимаемой для исчисления средней численности, **включаются** временно нетрудоспособные работники (отпуска по болезни) на период когда они оплачиваются за счет предприятия. Работники, находящиеся в **техническом простое и получающие**, согласно законодательству, пособие от основной заработной платы согласно рабочему месту, получают пропорционально рабочему времени, предусмотренному в трудовом договоре.

Не включаются: наемные работники, находящиеся в неоплачиваемых отпусках, в отпусках по болезни, оплачиваемых из государственного бюджета социального страхования; участвующие в забастовках, откомандированные на работу за границу, внешние совместители, прочие неоплачиваемые невыходы на работу. Численность работников списочного состава за еженедельный выходной, нерабочие праздничные дни и другие нерабочие дни равняется списочной численности за предшествующий рабочий день. В случае, когда предприятие создалось или прекратило свою деятельность в течение месяца, в расчет берется только списочная численность за дни работы предприятия, а полученная сумма делится на общее число календарных дней соответствующего месяца. В виде исключения, также не включаются по стр.30 работники вида деятельности «образование», находящиеся в отчетном месяце в ежегодном оплачиваемом отпуске, и которые получили отпускное пособие ранее, в предшествующие отпуску месяцы. В таких случаях эти работники отражаются только по стр.10.

5.7. Наемные работники, принятые на неполное рабочее время (или фактически работающие неполное рабочее время), учитываются в средней численности пропорционально фактически отработанному/предусмотренному в трудовом договоре времени (например: работник, нанятый на половину нормы, учитывается в списочную численность как 0,5 вместо величины 1).

5.8. Откомандированные работники учитываются в среднюю численность предприятия, где получают заработную плату.

5.9. Работники, находящиеся в служебных командировках, учитывается в численность предприятия, которое их направило.

ВНИМАНИЕ: В виде исключения, в случае, когда бывшим работникам/работникам с приостановленным действием трудового договора **выплачиваются суммы за предыдущие периоды** (например: премии в течение года, или по итогам работы за год, 13 зарплата и т.п.), их необходимо учитывать **в среднюю численность наемных работников** пропорционально периодам, за которые выплачиваются соответствующие суммы, чтобы существовала прямая связь между начисленными суммами и средней численности работников.

5.10. Из **стр.30** выделяются по **стр.31** средняя численность **„педагогических кадров/врачей“**.

5.11. По **стр.40 „Средняя численность внешних совместителей“** показывается **средняя численность внешних совместителей, которая рассчитывается аналогично методу, указанному по стр. 30**.

5.12. По **стр.50 „Фактически отработанное время“** показывается фактически отработанное время наемными работниками, включая внешних совместителей (за исключением дней отдыха и выходных, праздничных дней, перерывов на обед, ежегодных отпусков, медицинских отпусков, перерывов в работе не по вине работника, и т.п.), с выделением **отработанных часов в нормальное рабочее время (стр. 51)**, установленном в коллективном трудовом договоре (Трудовой Кодекс) и в **сверхурочное время (стр. 52)**, как в течение рабочих дней за пределами нормального рабочего времени, так и отработанных в выходные и праздничные дни, а также в прочие нерабочие дни.

Для вида деятельности **„образование“** нормальное рабочее время является 8 часов в день и 5 рабочих дней в течении недели (40 часов в неделю).

Фактически отработанное время работниками, находящимися в **техническом простое/в отпуске по инициативе администрации** равняется нулю.

5.13. По **стр.60 „Средняя численность прочих занятых лиц (исключая наемных работников)“** показывается средняя численность лиц, работающих на индивидуальном предприятии/крестьянском хозяйстве, но не состоящие в штате и в расчетно-платежных ведомостях и не имеющие заключенного трудового договора, а именно:

- **работодатели** - лица, которые осуществляют деятельность на собственном предприятии (индивидуальном), для которых источником дохода является собственный капитал (прибыль, запасы);
- **помогающие члены семьи** - лица, которые осуществляют деятельность на предприятии, принадлежащем семье или родственнику, которому помогают, и не получающие вознаграждение в виде заработной платы.

Средняя численность рассчитывается как простая арифметическая средняя, получаемая путем суммирования списочной численности этих лиц за каждый день соответствующего месяца - в том числе за дни еженедельных выходных и нерабочих праздничных дней - деленной на общее число календарных дней.

6. РАЗДЕЛ SAL «НАЧИСЛЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА»

6.1. В Разд. SAL: «Начисленные выплаты и заработная плата»: данные заполняются по предприятию в целом, с разделением на основную и второстепенные виды деятельности на уровне подкласса (5 знаков согласно КЭДМ).

6.2. Экономические агенты на самофинансировании с численностью работников до 50 человек могут заполнить в Разд. SAL только графу „всего по предприятию” без деления по видам деятельности.

6.3. По стр.10 „Оплата труда, всего” показываются все начисленные к выплате суммы в виде вознаграждения за труд из фонда заработной платы, чистой прибыли, прочих фондов, в том числе ежемесячная оплата менеджера, или начисленное вознаграждение администратору, или начисленные премии за их достижения в работе, в соответствии с заключенными, в соответствии с законодательством соглашениями по менеджменту, по администрированию, согласно их мандата или достижений:

- начисленная основная заработная плата в соответствии с фактическим отработанным временем, в нормальные часы работы и сверхурочно (включая индексации, вознаграждение за руководство, оклады за заслуги, и прочие выплаты которые, согласно нормативным актам, являются частью основной заработной платы);
- надбавки/доплаты и вознаграждения, выплаченные в виде процента от основной начисленной заработной платы или в виде фиксированной суммы;
- суммы, начисленные за неотработанное время (ежегодные отпуска, учебные отпуска, за праздничные дни, по семейным обстоятельствам (вступление в брак, рождение, смерть и т.п.), предусмотренные в коллективном трудовом договоре);
- компенсационные выплаты по временной нетрудоспособности из-за обычной болезни или несчастного случая вне производства, профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве, выплаченных из фонда заработной платы (исключая суммы, выплаченные из государственного бюджета социального страхования);
- премии в течение года и по итогам работы за год в различных формах из фонда заработной платы, 13-я заработная плата и т.п.;
- выплаты в натуральной форме в виде вознаграждения;
- прочие выплаты из фонда заработной платы, чистой прибыли и прочих фондов, в соответствии с законодательством или коллективным трудовым договором;
- начисленные компенсационные выплаты наемным работникам, которые находятся в **техническом простое/отпуске по инициативе администрации**, и имеющих право, в соответствии с действующим законодательством, на отпускное пособие от основной заработной платы согласно месту работы, оплачиваемое из фонда заработной платы.

ВНИМАНИЕ:

6.4. В начисленные к выплате суммы включаются:

- все элементы выплат до каких-либо удержаний, выполненных предприятием от имени наемного работника (включая подоходный налог, индивидуальные взносы обязательного государственного социального страхования, индивидуальные взносы обязательного медицинского страхования, профсоюзные взносы, прочие обязательства наемных работников);
- начисленные суммы за предыдущие периоды (дополнительные часы, премии и т.п.), а также другие выплаты, которые не были начислены на момент составления вопросника, при условии, что документы к выплате составлены и утверждены ответственными лицами;
- в случае **дополнительных выплат, осуществленных после представления вопросника**, эти суммы **будут включены в вопросник следующего месяца**.

6.5. Из начисленных к выплате сумм исключаются:

- выходное пособие работникам, уволенным в связи с ликвидацией предприятия или прекращением деятельности работодателя - физическое лицо или в связи с сокращением численности или штатных единиц на предприятии в соответствии с ст. 186 Трудового Кодекса;
- выплаченные ретроактивные суммы, в результате выигрыша в инстанции денежных прав, причитающихся за прошлые годы;
- дивиденды, выплаченные из чистой прибыли;
- начисленные суммы членам административного совета;
- социальные пособия, выплаченные из бюджета государственного социального страхования;
- социальные выплаты, предоставленные предприятием наемным работникам (по случаю семейных событий (рождение, смерть, свадьба и т.п.), для улучшения жилищных условий, оплата обучения, в том числе стипендий и т.п.).

6.6. Из стр.10 „Оплата труда, всего” выделяются по стр.11 „начисленные суммы за неотработанное время”, по стр.12 „заработная плата в натуральной форме” по стр.13 „начисленные суммы внешним совместителям” и по стр.14 „начисленные суммы педагогическим работникам/врачам”.

6.7. По стр.50 „Сумма задолженности по оплате труда (с истекшим сроком выплаты)” показывается сумма задолженности по оплате труда с истекшим сроком выплаты, которая превышает один месяц. Рассчитывается как разница между общей суммой задолженности на конец отчетного месяца и суммой задолженности за отчетный месяц.

6.8. По стр.60 „Средняя заработная плата” учитывается начисленная средняя заработная плата по предприятию в отчетном месяце, которая определяется путем деления сумм, начисленных из фонда заработной платы, чистой прибыли и прочих фондов на среднюю численность наемных работников $\{[(\text{стр.10} - \text{стр.13}), \text{разд. SAL} / \text{стр.30 разд. PER}] \times 1000\}$.

6.9. По стр.70 „Тарифная ставка для I квалификационного разряда” показывается тарифная ставка для I квалификационного разряда, установленная на предприятии. Эта строка заполняется только в случае применения тарифной система оплаты труда.