Precizări metodologice

Chestionarul Munca 2 se prezintă de către toate unităţile economice şi sociale incluse în cercetarea statistică integrată pe termen scurt conform formularelor Munca1, IND TS, CONS TS, SERV TS. Acest formular se întocmeşte pentru luna septembrie.

În chestionar se vor înscrie numai salariaţii (rândul 10) care au lucrat conform programului complet de muncă luna septembrie în întregime şi care au fost plătiţi integral pentru aceasta.

În categoria zilelor lucrate vor intra şi zilele de concediu de odihnă, precum şi alte zile nelucrate, dar pentru care s-au plătit drepturi salariale.

Nu fac obiectul înregistrării: 1. Persoanele angajate cu program zilnic sau săptămânal redus (conform statelor de personal şi din iniţiativa administraţiei în urma reducerii volumului de lucru) chiar dacă au lucrat zilele sau orele stabilite conform programului pe septembrie. 2. Salariaţii angajaţi la lucru după 1 septembrie şi eliberaţi până la 1 octombrie. 3. Salariaţii aflaţi în concediul de boală, de maternitate, pentru îngrijirea copilului; aflaţi în concediu fără menţinerea salariului, aflaţi în şomaj tehnic, indiferent de faptul dacă beneficiază sau nu, conform legislaţiei de o indemnizaţie din salariul de bază, alte absenţe neplătite, ucenicii. 4. Membrii consiliilor de administraţie ale întreprinderilor de stat şi consiliilor societăţilor pe acţiuni, membrilor consiliilor municipale/raionale şi locale.

Salariaţii aflaţi în luna septembrie în concediu se vor indica doar în cazul când sumele calculate pentru concediu sunt trecute în documentele de plată tot pentru luna septembrie. Dacă indemnizaţiile de concediu au fost calculate în alte luni (august, octombrie) atunci aceşti salariaţi nu fac obiectul cercetării. Dacă salariaţii sau aflat în luna septembrie parţial în concediu, indemnizaţiile de concediu se vor indica numai pentru aceasta perioadă de timp şi numai în chestionarul M 2.

Nu se vor lua în consideraţie plăţile calculate cu caracter unic (către anumite date, ajutorul material la concediu etc.). Premiile trimestriale se vor indica în mărime de o treime.

Методические указания

Вопросник Munca 2 представляется экономическими и социальными единицами, включенными в обследование „Краткосрочные статистические показатели” согласно формам Munca 1, IND TS, CONS TS, SERV TS. Данный отчет составляется только за сентябрь месяц.

В отчет включаются работники (стр. 10), проработавшие полностью месяц сентябрь в режиме полного рабочего дня и которым за это была начислена заработная плата.

В число отработанных дней включаются и дни ежегодных отпусков, а также прочие оплачиваемые невыходы на работу.

Не являются предметом обследования: 1. Работники, принятые на работу на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (в соответствии со штатным расписанием и переведенных на указанный режим по инициативе администрации, в связи с сокращением объема производства), даже, если они проработали установленное им по графику работы на сентябрь количество дней или часов. 2. Работники принятые на работу после 1 сентября и уволенные до 1 октября; работники находящиеся в медицинских отпусках, в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком; в отпусках без сохранения заработной платы; находящиеся в техническом простое, независимо от того, получают они или нет, в соответствии с законодательством, пособие от основной заработной платы; прочие неоплачиваемые невыходы на работу, ученики. 4. Члены административного совета, члены муниципальных/районных и местных советов.

Работники, находящиеся в сентябре в ежегодных отпусках, указываются только в случае, если причитающиеся за отпуск суммы проходят по бухгалтерским документам тоже по сентябрю. Если отпускное пособие начислено в другом месяце (август, октябрь) тогда эти работники не учитываются в данном обследовании. Если работники, находились в сентябре частично в ежегодных отпусках, то отпускное пособие указываются только за данный период и только в вопросники М 2 и эти работники включаются в обследование.

Не учитываются разовые, единовременные выплаты (по случаю определенных событий, материальная помощь к отпуску и т.д.). Квартальная премия отражается в размере одной трети.