# **МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ**

# **по заполнению вопросника M1**

# Показатели заполняют на основании первичного и бухгалтерского учета предприятия, в особенности расчетно-платежных ведомостей за месяцы квартала, за который заполняется вопросник, независимо от того, за какой период приходятся начисленные суммы.

# **Стоимостные показатели** показываются с одним десятичным знаком.

# **ВНИМАНИЕ**: в вопросник включаются данные о деятельности предприятия в существующей на конец отчетного квартала организационной структуре. Если в течение квартала имеют место организационные изменения, данные заполняются следующим образом:

# при передаче отдельных подразделений (секций или других единиц) из одного предприятия в другое: принимающее предприятие включает в свой вопросник и соответствующие данные по принятым подразделениям;

# при объединении или разделении предприятия в отчетном квартале, данные приводятся в новой организационной структуре;

# при ликвидации какого-либо подразделения: до момента ликвидации данные из отчетности предприятия не исключаются.

# Данные заполняются по видам деятельности, начиная с **основного вида** (гр.2). Сумма данных по **основному** (гр.2) **и второстепенным видам деятельности** (гр.3:гр.7) дает **итог** по всему предприятию (гр.1).

Объектом исследования являются ***наемные работники***, за исключением ***поденщиков***.

# В соответствии с Трудовым Кодексом категория **наемные работники** включает всех работников, которые выполняют работу, соответствующую определенной специальности, квалификации или должности, и получают заработную плату на основании **индивидуального трудового договора** с предприятием или местной единицей (филиалом, представительством), независимо от вида выполняемой работы, количества отработанных часов (полное или неполное рабочее время) и от срока договора (на определенный или на неопределенный срок).

# Не включаются в категорию наемных работников индивидуальные предприниматели – лица, которые не являются наемными работниками предприятия, выполняющие работы или оказывающие услуги предприятию на основе гражданско-правового договора (договор подряда, договор оказания услуг, договор перевозки, и т.п.) в соответствии с Гражданским Кодексом (ст. 26) и Налоговым Кодексом РМ (ст.5.16).

# По **стр.10** указывается **списочная численность наемных работников на конец квартала** (без численности работников с приостановленным действием трудового договора/служебных отношений и внешних совместителей), которая включает лица с **индивидуальным трудовым договором/служебными отношениями** на определенный или неопределенный срок (включая менеджера или администратора), трудовой договор/служебные отношения которых не был приостановлен, будучи действительным на последний день квартала, за который составляется вопросник. Таким образом, списочная численность охватывает всех оплачиваемых работников, в том числе сезонных, временных, работающих на неполное рабочее время, надомников, оплачиваемых владельцев, а также лиц, временно отсутствующих на определенный срок (напр., ежегодные отпуска).

# **Не включаются:** наемные работники с приостановленным трудовым договором/служебными отношениями, внешние совместители, наемные работники, откомандированные на работу за границу, лица осуществляющие работы по ремонту, содержанию и т.д. от имени других предприятий.

# По **стр.20** указываются наемные работники, **трудовой договор/служебные отношения которых был приостановлен** на последний день квартала, независимо от периода, когда имело место приостановление, являясь одной из ситуаций, предусмотренных Трудовым Кодексом, ст. 75-78, об “Приостановление действия индивидуального трудового договора” и Закона № 158 /2008, ст. 51-54, касающиеся приостановления служебных отношений.

# *Примеры*: отпуск по беременности и родам, болезнь или травма, отпуск по уходу за ребенком,  отпуск без сохранения заработной платы (включая по инициативе администрации), призыв на срочную военную службу, откомандирование, вступление в ответственную государственную должность по назначению или в результате выборов на определенный период, работники, находящиеся в техническом простое с приостановленным трудовым договором и не получающие пособие от основной заработной платы (Трудовой Кодекс, ст. 80 (4)).

#

# По **стр.30** показывается **средняя численность наемных работников** (в эквиваленте полного рабочего дня)за квартал (с одним

# десятичным знаком), которая является простой арифметической средней, получаемой путем суммирования средней списочной численности работников за каждый месяц отчетного квартала, деленная на три (численность месяцев одного квартала).

# Средняя численность наемных работников за месяц, является простой арифметической средней, получаемой путем суммирования списочной численности работников за каждый день (без работников с приостановленным действием трудового договора/служебных отношений и внешних совместителей) соответствующего месяца, включая еженедельные выходные и нерабочие праздничные дни, и деления на общее число календарных дней. Работники, находящиеся в техническом простое/простое и получающие пособие от основной заработной платы, включаются пропорционально рабочему времени, предусмотренному в трудовом договоре.

# **Не включаются:** наемные работники, находящиеся в неоплачиваемых отпусках, в отпусках по болезни, участвующие в забастовках, откомандированные на работу за границу, прочие неоплачиваемые невыходы на работу. Численность работников списочного состава за еженедельный выходной, нерабочие праздничные дни и другие нерабочие дни принимается равной списочной численности за предшествующий рабочий день. В случае, когда предприятие создалось или прекратило свою деятельность в течение квартала, в расчет берется только списочная численность за дни работы предприятия, а полученная сумма делится на общее число календарных дней соответствующего квартала.

# **Наемные работники, имеющие неполную ставку**, учиты­ва­ются в средней численности пропорционально фактически отработанному/предусмотренному в трудовом договоре времени (например, работник, нанятый на половину нормы, учитывается в списочной численности как 0,5 вместо величины 1) - числе­нность работающих на неполное рабочее время переводится в численность работающих в эквиваленте полного рабочего дня.

Согласно Трудовому Кодексу (Статья 96), продолжительность рабочего дня работников, принятых на полную ставку, как правило, 8 часов в день или 40 часов в неделю. Продолжительность 6-7 часов в день, устанавливаемая для определенных категорий работников по возрасту, состоянию здоровья, условий труда и других обстоятельств (напр. педагогический персонал, врачи, работники в возрасте от 16 до 18 лет, лица с ограниченными возможностями), считается полным рабочим днем.

**Наемные работники, принятые больше чем на одну ставку** (совмещают должность), учитываются в средней численности как 1 (как один человек).

# **Откомандированные работники** учитываются в средней численности предприятия, где получают заработную плату.

# **Работники, находящиеся в служебных командировках**,учитываются в численность предприятия, которое их направило.

# **ВНИМАНИЕ: В виде исключения**, в случае, когда **выплачиваются суммы за предыдущие периоды** (например: премии в течение года, или по итогам работы за год, 13 зарплата и т.п.), **численность всех получателей включается** **в среднюю численность наемных работников** (бывшие работники или работники с приостановленным действием трудового договора/служебными отношениями) пропорционально периодам, за которые выплачиваются соответствующие суммы, чтобы существовала прямая связь между начисленными суммами и средней численностью работников.

# Из **стр.30** выделяются по **стр.31 педагогический персонал/врачи**, за исключением работников администрации, которые совмещают или нет функции педагогов/врачей.

# По **стр.40** показывается средняя численность **внешних совместителей**, которая рассчитывается аналогично методу, указанному по стр. 30.

# По **стр.50** показывается фактически отработанное наемными работниками время, включая внешних совместителей (за исклю­че­нием выходных и праздничных дней, перерывов на обед, ежегодных отпусков, медицинских отпусков, перерывов в работе не по вине работника, и т.п.), с распределением отработанных часов на **нормальное рабочее время (стр. 51)** и **сверхурочное время (стр. 52)**, как в течение рабочих дней за пределами нормального рабочего времени, так и отработанных в выходные и праздничные дни, а также в прочие нерабочие дни.

# Фактически отработанное время работниками, находящимися в **техническом простое/простое/в отпусках по инициативе администрации и т.д.,** равняется нулю.

* По **стр.70** показываются все **начисленные суммы наемным работникам** в виде вознаграждения за труд из фонда заработной платы, чистой прибыли, прочих фондов, в том числе ежемесячная оплата менеджера, или, при необходимости, начисленное вознаграждение администратору, или начисленные премии за их достижения в работе, в соответствии с заключенными соглашениями по менеджменту, администрированию, в соответствии с законодательством:
* начисленная основная заработная плата в соответствии с фактически отработанным временем в нормальные часы работы и сверхурочно (включая индексации, вознаграждение за руководство, оклады за заслуги, и прочие выплаты которые, согласно нормативным актам, являются частью основной заработной платы);
* надбавки/доплаты и вознаграждения, выплаченные в виде процента от основной начисленной заработной платы или в виде фиксированной суммы;
* суммы, начисленные за неотработанное время (ежегодные и дополнительные отпуска, учебные отпуска, праздничные дни, семейные обстоятельства (вступление в брак, рождение, смерть и т.п.), предусмотренные в коллективном трудовом договоре;
* премии в течение года и по итогам работы за год, включая 13-ю заработную плату и т.п.;
* компенсация за неиспользованный отпуск;
* выплаты в натуральной форме в виде вознаграждения;
* прочие выплаты из фонда заработной платы, чистой прибыли и прочих фондов, в соответствии с законодательством или коллективным трудовым договором;
* начисленные компенсационные выплаты наемным работникам, которые находятся **в техническом простое/простое/отпуске по инициативе администрации**, и имеющие право, в соответствии с действующим законодательством, на отпускное пособие от основной заработной платы согласно месту работы, оплачиваемое из фонда заработной платы.

**ВНИМАНИЕ:**

* **В начисленные к выплате суммы включаются:**
* все элементы выплат до каких-либо удержаний, выполненных предприятием от имени наемного работника (включая подоходный налог, взносы обязательного медицинского страхования, профсоюзные взносы, прочие обязательства наемных работников);
* начисленные суммы за предыдущие периоды (дополнительные часы, премии и т.п.), а также другие выплаты, которые не были начислены на момент составления вопросника, при условии, что документы к выплате составлены и утверждены ответственными лицами;
* в случае дополнительных выплат, **осуществленных после представления вопросника**, эти суммы будут включены в вопросник следующего квартала.
* **Из начисленных к выплате сумм исключаются:**
* выходные пособия работникам (увольнение, выход на пенсию), за исключением премий (при увольнении, выходе на пенсию);
* выплаченные ретроактивно суммы, как результат выигрыша в инстанции по возвращению денежных прав, причитающихся за прошлые годы;
* дивиденды, выплаченные из чистой прибыли;
* пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые непосредственно работодателем;
* льготы и социальные выплаты, предоставленные предприятием наемным работникам (по случаю семейных событий (рождение ребенка, смерть, регистрация брака и т.п.), для улучшения жилищных условий, оплата обучения, в том числе стипендий и т.п.).
* Из стр.70 „Оплата труда” в том числе выделяются:
* по **стр.71 „начисленные суммы за неотработанное время” -** ежегодный отпуск и другие оплачиваемые отпуска, праздничные дни, технический простой, простой, другое неотработанное, но оплаченное время);

по **стр.72 „заработная плата в натуральной форме” -** суммы, эквивалентные стоимости продуктов, квартирной оплаты, топлива, энергетических ресурсов, транспорта, питания (за исключением специального/защитного питания), талонов на питание, форменной одежды (за исключением спецодежды), льгот на спорт/развлечения/отдых и т.п., предоставленные наемным работникам согласно нормативным актам или коллективным договорам. Согласно Трудовому кодексу (Статья 128, пункт (1)), «Заработная плата является **вознаграждением или заработком в денежном выражении**, выплачиваемым работодателем на основании индивидуального трудового договора…», соответственно и натуроплата, которая предоставляется работникам, должна быть включена в начисленные валовые суммы, независимо от того, удерживаются ли с нее налоги и сборы или нет;

* по **стр.73 „начисленные суммы внешним совместителям”;**
* по **стр.74 „начисленные суммы педагогическим работникам/врачам”, исключая начисленные суммы работников администрации, которые совмещают или не совмещают должности педагогов/врачей.**

**Примечание:** **в виде исключения**, суммы, начисленные преподавателям за летние месяцы (отпускные), показываются отдельно для каждого квартала (даже если начислены один раз).

* По **стр.120** учитывается начисленная среднемесячная заработная плата по предприятию в отчетном квартале, которая определяется путем деления сумм, начисленных из фонда заработной платы, чистой прибыли и прочих фондов за квартал на среднемесячную численность наемных работников за квартал и на три [((стр.70 - стр.73) : стр.30) :3]x1000.