

**Указания о заполнении форм «Заработная плата за
__ квартал 2022г.» (М1) и «Оплата и стоимость труда в 2022г.» (М3)
в контексте пандемии COVID-19**

В условиях применения ограничительных мер в период пандемии COVID-19, чрезвычайного положения в области здравоохранения, в соответствии с положениями:

- a) [Трудовой кодекс РМ № 154/2003](#), статьи: 78¹, 80, 97², 190¹, и
- b) [Постановление Правительства № 316/2021](#) об учреждении некоторых мер поддержки работодателей и работников в условиях реализации ограничительных мер в период пандемии COVID-19,
- c) [Постановление Правительства № 333/2021](#) об утверждении Положения о предоставлении помощи работникам с сокращенным режимом работы,

наемным работникам предоставляется:

1. **Свободные дни в случае приостановления учебного процесса в режиме физического присутствия**, с выплатой пособий от основного оклада (ст. 78¹ Трудового кодекса РМ и приложение № 1 ПП № 316/2021 об учреждении некоторых мер поддержки работодателей и работников в условиях реализации ограничительных мер в период пандемии COVID-19);
2. **Пособие за технический простой**, введенный в результате объявления чрезвычайного, осадного и военного положения, и ограничений, введенных в условиях чрезвычайного положения в области здравоохранения (ст. 80 Трудового кодекса РМ и Приложение № 2 ПП № 316/2021 об учреждении некоторых мер поддержки работодателей и работников в условиях реализации ограничительных мер в период пандемии COVID-19);
3. **Помощь работникам с сокращенным режимом работы** (ст. 97² Трудового кодекса РМ и ПП № 333/2021 об утверждении Положения о предоставлении помощи работникам с сокращенным режимом работы);
4. **Два оплачиваемых свободных дня за каждую дозу вакцинации против COVID-19** (ст. 190¹ Трудового кодекса РМ и пункта 1. ПП 316/2021 об учреждении некоторых мер поддержки работодателей и работников в условиях реализации ограничительных мер в период пандемии COVID-19).

В соответствии с перечисленными выше нормативными актами при заполнении статистических форм **М1** и **М3** нужно учитывать следующее:

1. Если работник воспользовался **свободными днями в связи с приостановлением учебного процесса с физическим присутствием**, он не включается в среднесписочную численность работников за этот период, а пособие, начисленное за счет работодателя, не включается в начисленные суммы наемным работникам. Пособие, начисленное за счет работодателя, будет включено только в гл. V строках 3 и 3.1 формы М3.
Также, лицо будет включено в число работников с *приостановленным трудовым договором*, если оно находится в таком положении в последний день периода.

Согласно Положению о предоставлении из государственного бюджета пособия работникам, имеющим детей до 12 лет и детей-инвалидов, которым предоставляются свободные дни в связи с приостановлением учебного процесса с физическим присутствием, утвержденному ПП 316/2021, пособие перечисляется НКСС непосредственно на банковский счет работника, а если 50% базовой заработной платы работника за рабочий

день составляет более 250 леев, разницу оплачивает работодатель из собственных источников.

2. Если работник получил **пособие за период технического простоя**, начисленное в соответствии с ПП 316/2021, в виде исключения он не включается в среднесписочную численность работников за этот период, а пособие, начисленное за счет работодателя, не будет включено в начисленные суммы наемным работникам.

Пособие, начисленное за счет работодателя, будет включено только в гл. V строках 3 и 3.1 формы МЗ.

В виде исключения лицо включается в *число работников с приостановленным трудовым договором*, если в последний день периода оно находилось в таком положении.

Согласно *Положению о предоставлении из государственного бюджета пособия по техническому простоя, установленному вследствие объявления чрезвычайного, осадного и военного положения и ограничений, вводимых в условиях чрезвычайного положения в области здравоохранения, утвержденного ПП 316/2021 года*, пособие перечисляется НКСС непосредственно на банковский счет работника, а если 50% базовой заработной платы работника за рабочий день превышает 250 леев, разницу выплачивает работодатель из собственных источников.

3. Если работник воспользовался **помощью по сокращенному режиму работы**, рассчитанной в соответствии с Постановлением № 333/2021, он будет включен в среднее число работников пропорционально фактически отработанному времени, а рассчитанное пособие будет включено в начисленные суммы наемным работникам. При этом данные суммы должны быть указаны и в строке 11 гл. V формы МЗ.

Согласно *Положению о предоставлении помощи работникам с сокращенным режимом работы*, утвержденному ПП № 333/2021, помощь выплачивается Национальным агентством занятости работодателю, а работодатель перечисляет эти суммы работнику.

4. Если работнику были предоставлены **свободные дни за каждую дозу вакцинации против COVID-19**, он будет включен в форму М1 и М3 аналогично работнику, у которого был оплачиваемый отпуск. Соответственно работник включается в среднесписочную численность пропорционально времени, предусмотренному в трудовом договоре; время считается неотработанным оплаченным и отражается только в колонке 8 или 9 раздела I, МЗ. Суммы, начисленные за оплачиваемые свободные дни, включаются в суммы, начисленные за неотработанное время, и соответственно в начисленные суммы наемным работникам. При этом данные суммы должны быть указаны и в строке 11 разд. V формы МЗ.

Согласно *Положению о предоставлении из государственного бюджета компенсации работникам за проведение специальных мероприятий по обеспечению безопасности, охране здоровья населения*, утвержденному ПП 316/2021, за предоставление выходных дней лицам, привитым вакциной COVID-19, работодатель получает из государственного бюджета компенсации, которые затем перечисляет работникам.